|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Elaman_tahden_mustaharmaaWMF | [ ]  | SIVUTOIMI-ILMOITUS |
| [ ]  | SIVUTOIMILUPAHAKEMUS |
| [ ]  | MUUTOSILMOITUS |

Pirkanmaan sairaanhoitopiiri

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ]  Tampereen yliopistollinen sairaala | [ ]  Yhtymähallinto | [ ]  Valkeakosken aluesairaala  | [ ]  Vammalan aluesairaala  |
| [ ]  Kuvantamiskeskus ja apteekkiliikelaitos |  |  |
| Suku- ja etunimet | Henkilötunnus |
|        |       |
| Virka-/toiminimike | Vastuuyksikkö |
|       |       |
| TIEDOT SIVUTOI-MESTA | Työnantaja |
|  |       |
|  | Tehtävän sisältö | Tutkimuksen ETL-koodi |
|  |       |       |
|  | [ ]  tehtävä on jatkuva |    | / |    | 20 |    | alkaen |
|  | ***Sivutoimi-ilmoitus/-lupa*** *on aina määräaikainen, myönnetään enintään 5 vuodeksi kerrallaan.* |
|  | [ ]  tehtävä on määräaikainen |    | / |    | 20 |    | - |    | / |    | 20 |    |  |
|  | Ajankäyttö |       | tuntia viikossa |
|  |  |
|  | Edellyttääkö tehtävän hoito työajan käyttöä? |
|  | [ ]  ei | hoidetaan työaikajärjestelyin tai varsinaisen työajan ulkopuolella (sivutoimi-ilmoitus) |
|  | [ ]  kyllä |       | tuntia viikossa (sivutoimilupa) |
|  | [ ]  sivutoimen pitäminen lakannut |
|  | Perustelut työajan käytölle haettaessa sivutoimilupaa |
|  |       |
|  | Sitoudun ilmoittamaan myös sivutointani koskevista muutoksista.Päiväys, hakijan / ilmoittajan allekirjoitus ja nimenselvennys |
|  |    /    20    |
| ESIMIEHEN LAUSUNTO | [ ]  puollan |
|  | [ ]  en puolla, perustelut: |
|  |  |       |
|  | Päiväys, allekirjoitus ja nimenselvennys |
|  |    /    20    |
| PÄÄTÖS | Sivutoimi-ilmoitus | Sivutoimilupa |
|  | [ ]  | merkitään tiedoksi, sivutoimen vastaanottamista/pitämistä ei kielletä | [ ]  hyväksytään ajalle |       |
|  |  |  | [ ]  hylätään |
|  | [ ]  sivutoimen vastaanottaminen/pitäminen kielletään |  |
|  | Perustelut |
|  |       |
|  | Sovellettu säännös |
|  | [ ]  Laki kunnallisesta viranhaltijasta 4:18 § | [ ]  Työsopimuslaki 3:3 § ja työsopimus |
|  | Päiväys, allekirjoitus ja nimenselvennys |
|  |    /    20    |
|  | Päätös annettu tiedoksi |
|  |    /    20    |

Tays nro LP136b 08.11

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Elaman_tahden_mustaharmaaWMF |  |  |
|  |  |
|  |  |

Laki kunnallisesta viranhaltijasta 4:18 § / Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

 Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, joista viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista.

 Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Lupa voidaan antaa myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa, kun siihen on syytä. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen peruuttamista.

 Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

 Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita 3 momentissa säädetty huomioon ottaen ei voida pitää hyväksyttävinä.

 Muusta kuin 2 momentissa tarkoitetusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus työnantajalle. Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 3 momentissa säädetyillä perusteilla.

Työsopimuslaki 3:3 § / Kilpaileva toiminta

 Työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajaansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona.

 Työntekijä ei saa työsuhteen kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita 1 momentissa säädetty huomioon ottaen ei voida pitää hyväksyttävinä.

 Työnantaja, joka ottaa työhön henkilön, jonka tietää olevan 1 momentin perusteella estynyt ryhtymästä työhön, vastaa työntekijän ohella aikaisemmalle työnantajalle aiheutuneesta vahingosta.