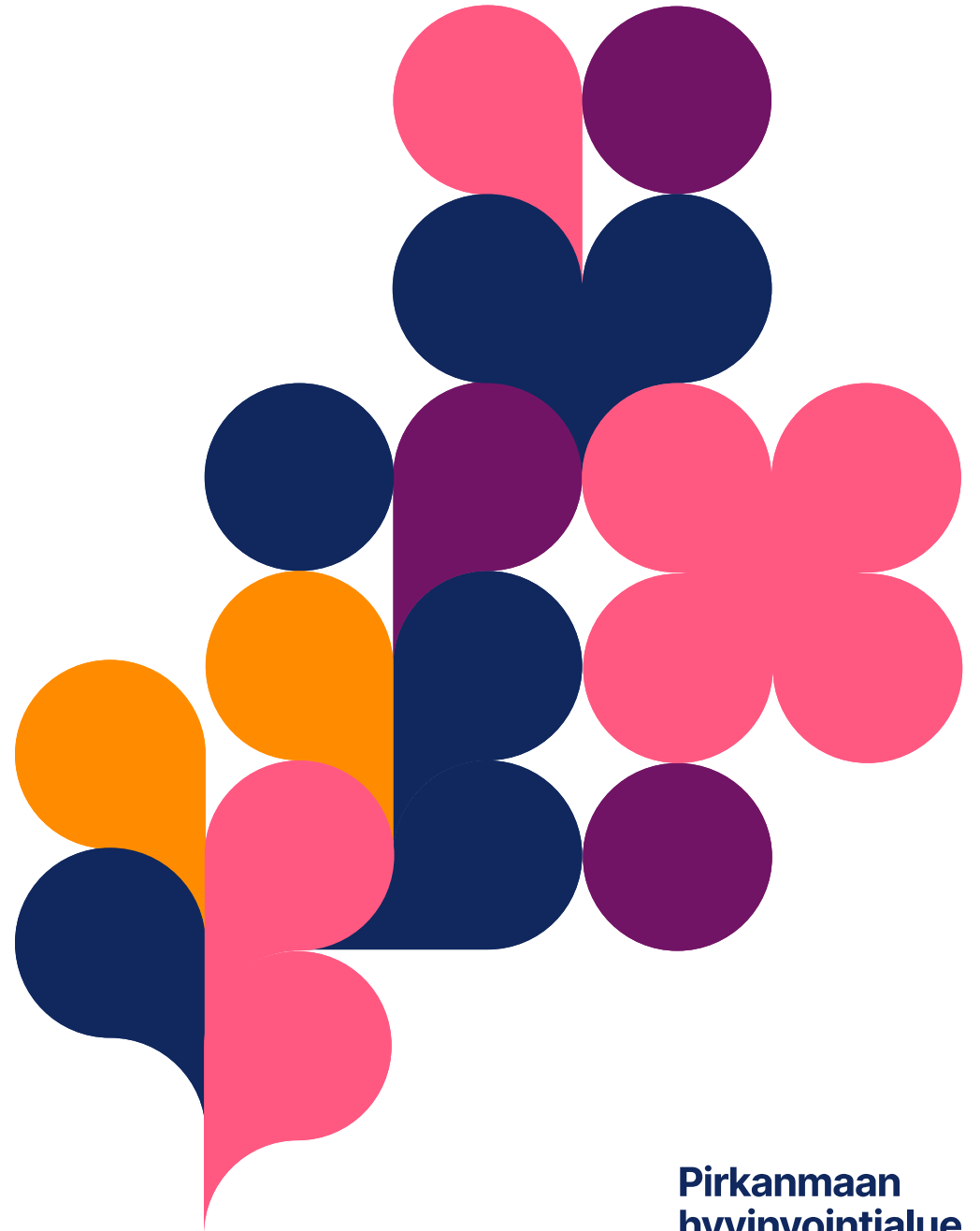


# Strategian toimeenpanosuunnitelma

Aluehallituksen aamukoulu 2.3.2026

Tuukka Salkoaho, strategiajohtaja

Kristiina Lumme, strategiapäällikkö



LUONNOS

# Me hoidamme

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

Strategian toimeenpanosuunnitelma  
2026-2029

# Sisällysluettelo

- Esipuhe – Me hoidamme
- Strategian toteuttaminen ja strategian toimeenpanosuunnitelman rakenne
- Strategian toimeenpanosuunnitelman kehittämistoimet
- Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen ja seuranta
- Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu
- Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat
- Liite: Strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteet ja -mittarit vuosi 2026

# Esipuhe - Me hoidamme

Strategian toimeenpanosuunnitelman 2026–2029 nimi on “Me hoidamme”. Sen avulla viemme Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian käytäntöön – arjen teoiksi ja toimintatavoiksi, mitattaviksi tuloksiksi sekä vaikuttaviksi palveluiksi.

Strategian toimeenpanosuunnitelmalla varmistamme, että saavutamme strategian tavoitteet. Me pidämme yhdessä huolta siitä, että visiomme toteutuu tämän strategiakauden aikana ja pirkanmaalaiset saavat oikeat palvelut oikeaan aikaan.

Toimeenpanosuunnitelma vahvistaa toiminnan yhteistä suuntaa ja läpinäkyvyyttä. Se tukee päätöksentekoa, johtamista ja käytännön työtä koko hyvinvointialueella.

Toimeenpanosuunnitelmassa kehittämistoimet täsmentävät strategian tavoitteita. Niiden avulla seuraamme edistymistämme ja mittaamme onnistumistamme avoimesti.

Toimeenpanosuunnitelma ohjaa työtämme koko hyvinvointialueella. Se varmistaa, että strategiaamme toteutuu arjessa “Me hoidamme” - yhteishengessä.

# Strategian toimeenpanosuunnitelma

**Me hoidamme ♥**





# Strategian toteuttaminen ja strategian toimeenpano- suunnitelman rakenne

# Miten toteutamme strategian?

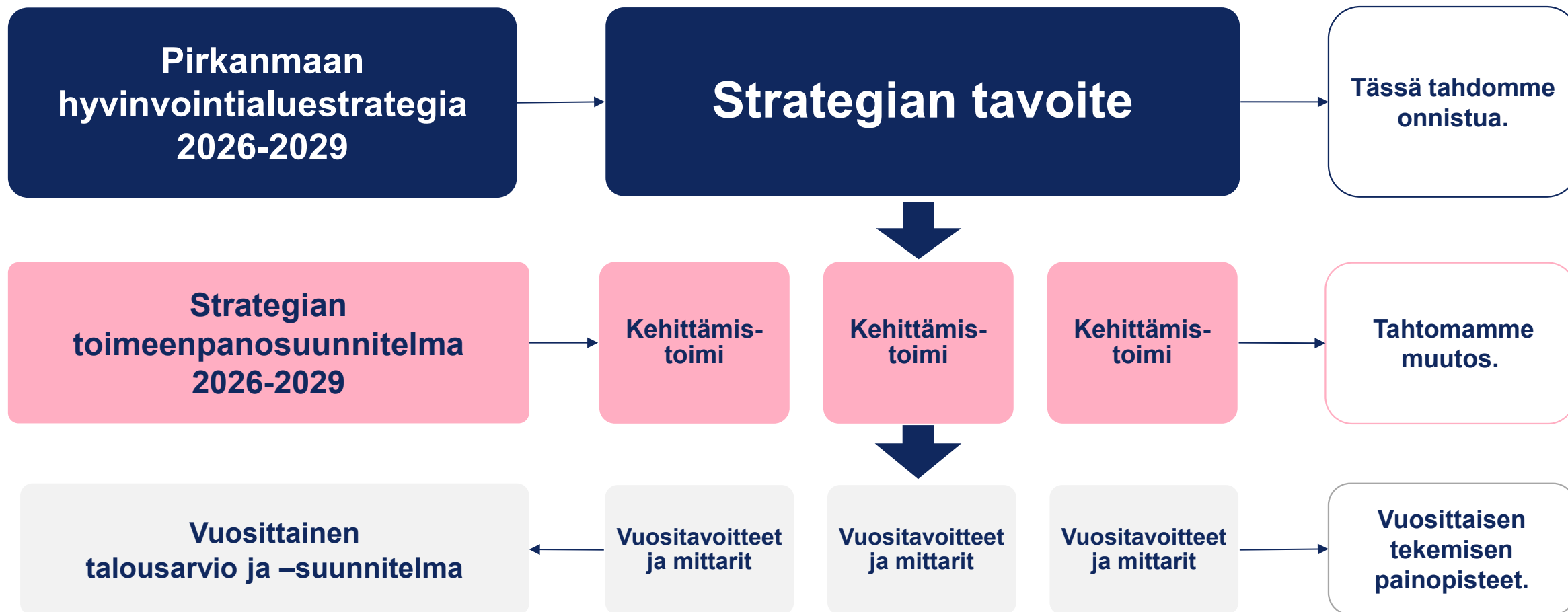


- Strategia on kartta, joka auttaa suuntaamaan toimintaamme Pirkanmaan hyvinvointialueella vuosina 2026-2029.
- Jokaisella meillä Pirkanmaan hyvinvointialueella on tärkeä tehtävä toimia strategian arvojen ja tavoitteiden mukaisesti joka päivä. Kohtaamme päivittäin ihmisiä, joista jokainen on tärkeä. Hyvinvointi Pirkanmaalla on meidän yhteinen tehtävämme.
- Strategian toteuttamisen apuna meillä toimii toimeenpano-suunnitelma, johon on määritelty jokaiselle strategian tavoitteelle kehittämistoimia. Kehittämistoimi kertoo tarkemmin, mitä meidän tulee toiminnassamme kehittää onnistuaksemme strategian tavoitteen toteuttamisessa strategiakauden aikana.
- Kehittämistoimien vuosittain päivitettävillä tavoitteilla ja mittareilla pidämme huolen oikeasta suunnasta ja käytännön toiminnasta niin, että saavutamme yhteisen visiomme ja Pirkanmaalaiset saavat oikeat palvelut oikeaan aikaan.

# Strategian toimeenpanosuunnitelman rakenne

Luonnos

Strategian tavoitteille on määritelty kehittämistoimet kuvaamaan tunnistettuja kehittämistarpeita strategiakaudella. Kehittämistoimille valitaan vuosittain tekemisen painopisteet vuositavoitteiksi ja –mittareiksi. Vuodesta 2027 lähtien ne ovat osa talousarvion tavoitteita.





# Strategian toimeenpanosuunnitelman kehittämistoimet

# Strategian kärjet, tavoitteet ja kehittämistoimet

Luonnos

Pirkanmaan hyvinvointialuestrategiassa 2026-2029 on neljä toimintaa suuntaavaa kärkeä, joita strategian tavoitteet täsmentävät. Toimeenpanosuunnitelmassa tavoitteille on määritelty niitä tarkentavat kehittämistoimet.



# 1. Tärkeintä ihminen



## 1. Meihin luotetaan.

- a. Aukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi.
- b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.

## 2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

- a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.
- b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.

## 3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

- a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.
- b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.

## 4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

- a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.
- b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.
- c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

## 2. Vaikuttavat palvelut



**1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.**

- a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.
- b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.

**2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.**

- a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.
- b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.
- c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.

**3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.**

- a. Asiakkaiden tarpeet ja palveluiden saavutettavuus otetaan huomioon eri asiointimuodoissa.
- b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.

**4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.**

- a. Tutkimus ja tietojohdaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.

## 2. Vaikuttavat palvelut



### 5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

- a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.

### 6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

- a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.
- b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

### 7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

- a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoito vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen.

## 3. Hyvinvoivat työntekijät



### 1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

- a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.
- b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.

### 2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitomme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

- a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.
- b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.

### 3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

- a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.
- b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.

## 3. Hyvinvoivat työntekijät

### 4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

- a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.
- b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.

### 5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

- a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.

## 4. Toimiva yhteistyö



**1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.**

- a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.
- b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.

**2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.**

- a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.
- b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.

**3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.**

- a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.

## 4. Toimiva yhteistyö



### 4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

- a. Syvennämme YTA-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.
- b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.

### 5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

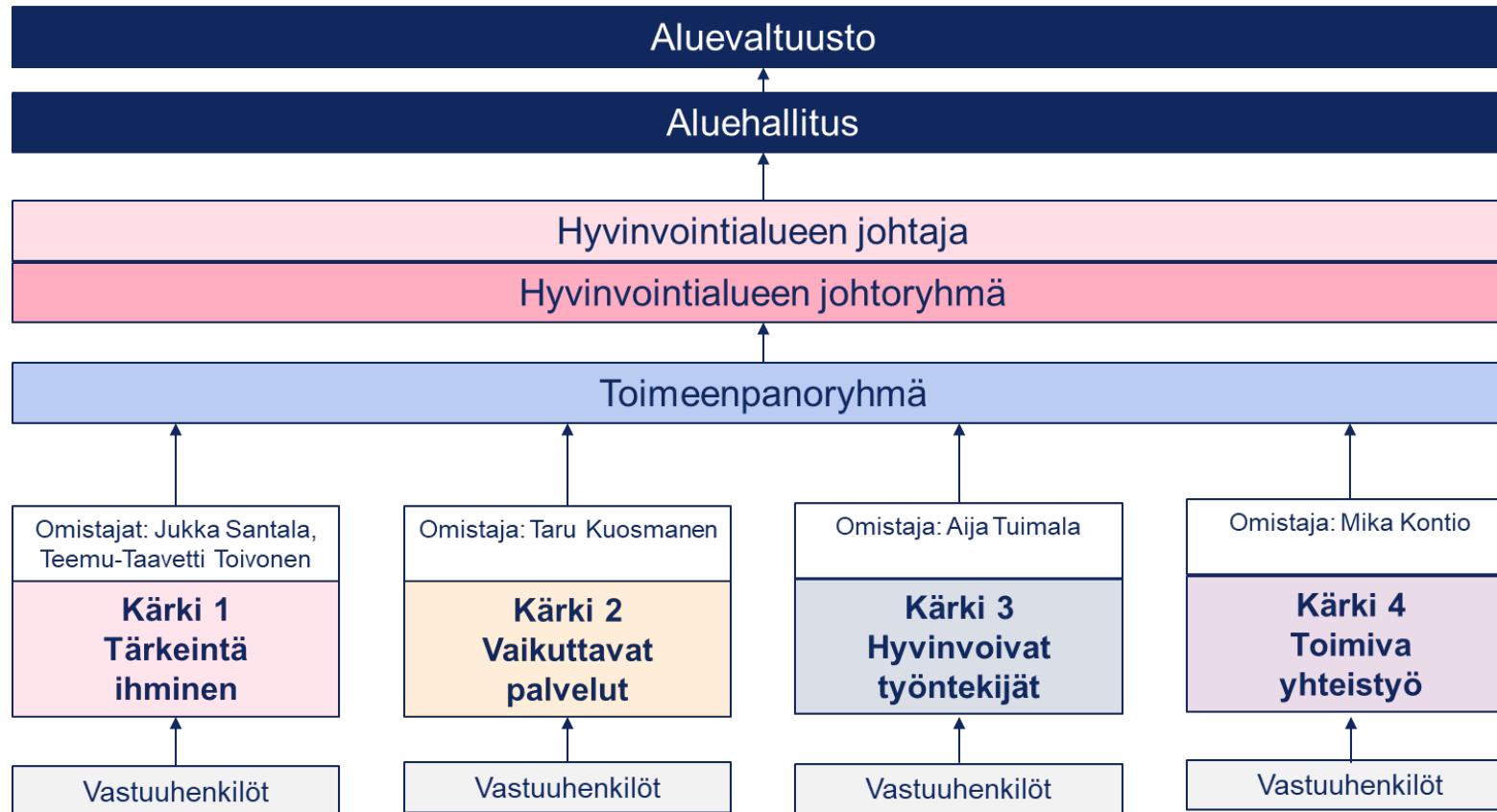
- a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.
- b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.



# Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen ja seuranta

# Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen

Luonnos



- **Aluevaltuusto** seuraa strategian toteutusta osana talous- ja toimeenpanosuunnitelmaa
- **Aluehallitus** valvoo strategian ja sen tavoitteiden toimeenpanoa
- **Hyvinvointialueen johtoryhmä** johtaa ja seuraa strategian toimeenpanoa ja sen vaikutuksia sekä vastaa strategian mukaisesta toiminnasta
- **Toimeenpanoryhmä** toimii strategian toimeenpanosuunnitelman ohjausryhmänä
- **Strategiayksikkö** tukee johtoa strategian toimeenpanossa ohjaamalla ja koordinoimalla strategian toimeenpanon kokonaisuutta.
- **Kärkien omistajat** vastaavat strategian kärkien kokonaisuuksien johtamisesta, niiden toimeenpanosta ja seurannasta.
- **Vastuuhenkilöt** vastaavat kehittämistoimien toimeenpanosta ja seurannasta.

## Strategian toimeenpanon seuranta

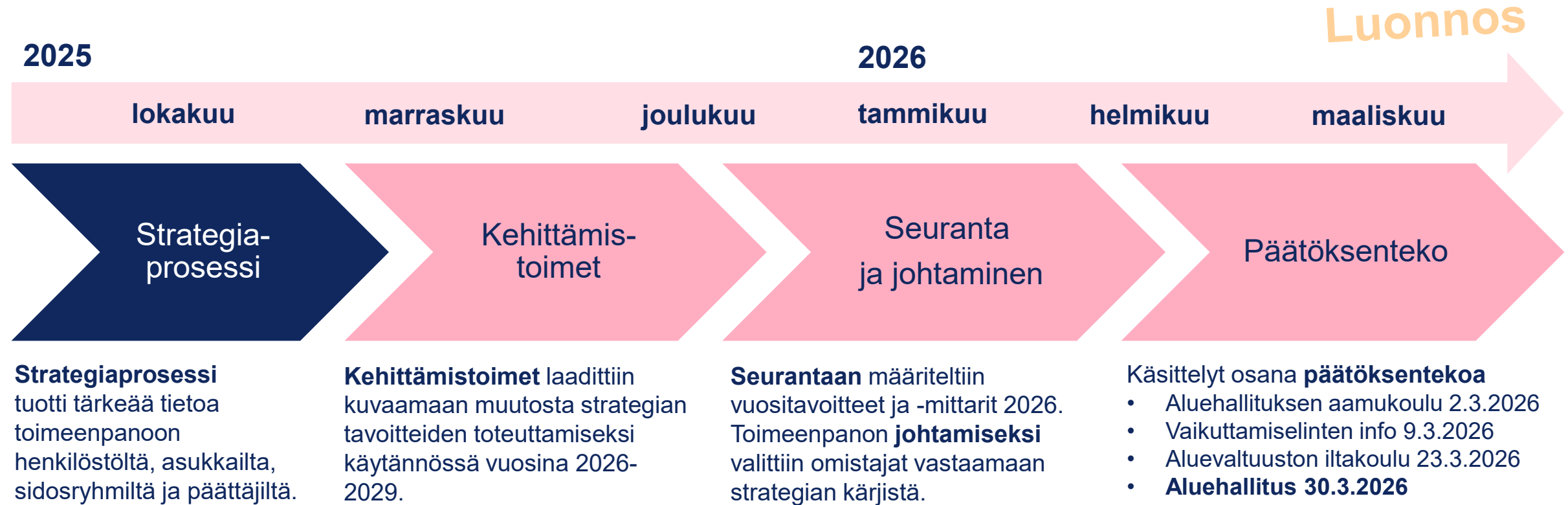
- Strategian tavoitteiden edistymistä seurataan niiden kehittämistoimille vuosittain määriteltävien vuositavoitteiden ja -mittarien avulla.
- Strategian toimeenpanosuunnitelman toteutumista raportoidaan neljännesvuosittain osana osavuositarkastusta sekä sisäisissä raporteissa. Osavuositarkastukset julkaistaan verkkosivuilla.
- Tavoitteiden edistymistä seurataan selkeiden arviointikriteerien mukaisesti liikennevaloväreillä:
  - Vihreä – tavoite etenee suunnitellusti.
  - Keltainen – tavoitteen etenemisessä on poikkeamia tai epävarmuuksia.
  - Punainen – tavoitteen etenemisessä on ongelmia.



# Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu

# Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu 2025-2026

Strategian toimeenpanosuunnitelma on valmisteltu laajassa yhteistyössä hyödyntäen strategiatyön tuloksia.



Hyvinvointialueen johtoryhmä on toiminut strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelun ohjausryhmänä. Toimeenpanoryhmä on ohjannut valmistelua, jota on tehty laajan asiantuntijajoukon ja laajennetun johtoryhmän kanssa yhteistyössä.

# Toiminnan reunaehdot ja mahdollisuudet

Luonnos

Strategian toimeenpanon suunnittelussa on otettu huomioon tärkeimmät tulevana vuosina toimintaan vaikuttavat reunaehdot ja mahdollisuudet Pirkanmaan hyvinvointialueella.

| REUNAEDOT                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Väestön palvelutarpeet                                                                                                                                                                          | Henkilöstön saatavuus, pysyvyys ja osaaminen                                                                                                                                              | Tulevaisuuden kehityssuunnat                                                                                                                                                          | Rahoitus, ohjaus ja velvoitteet                                                                                                                             |
| Väestörakenteen muutos lisää palvelutarpeita, mikä kuormittaa taloutta sekä edellyttää henkilöstö-resursseja. Yhdenvertaisten palvelujen varmistaminen vaatii eriytymiskehitykseen vastaamista. | Työelämän muutos, ikääntyvä väestö ja osaajapula korostavat tarvetta pitkäjänteiselle henkilöstösuunnittelulle, vetovoimaiselle työnantajakuvalle ja jatkuvalla osaamisen kehittämiselle. | Tulevaisuuden nopeasti muuttuva toimintaympäristö edellyttää panostamista ennakointiin ja turvallisuuteen sekä asukkaiden luottamuksen vahvistamista kaikilla toiminnan osa-alueilla. | Rahoitus ei vastaa lakisääteisiä velvoitteita, ja talouden epävarmuus heikentää ennakoitavuutta. Valtion ohjauksessa on haasteita mm. priorisoinnin osalta. |

| MAHDOLLISUUDET                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kasvava ja keskimäärin hyvinvoiva väestö                                                                                                                                                                            | Alueellisesti saavutettava ja vetovoimainen                                                                                                                                                                        | Osaava ja vaikuttava ympäristö                                                                                                                                                                  | Sosioekonomisesti vakaa ja elinvoimainen                                                                                                                |
| Pirkanmaan väestömäärän ennakoitaan kasvavan 11 % vuoteen 2040 mennessä. Pirkanmaan sairastavuus on valtakunnallista keskitasoa. Nuoren väestön osuus ja nettomaahanmuutto tukevat palvelutarpeisiin vastaamisessa. | Pirkanmaan kompakti rakenne, hyvät liikenneyhteydet ja saavutettavuus tekevät siitä vetovoimaisen alueen. Alue houkuttelee erityisesti nuorta ja työikäistä väestöä, ja on Suomen toiseksi vetovoimaisin maakunta. | Pirkanmaa on yliopistollinen hyvinvointialue, jossa tehdään tiivistä yhteistyötä korkeakoulujen kanssa henkilöstön koulutuksessa sekä kansallisesti ja kansainvälisesti merkittävää tutkimusta. | Pirkanmaan vahvuuksia ovat korkea koulutustaso sekä hyvä taloudellinen huoltosuhte. Alue on elinvoimainen ja huoltosuhteen ennakoitaan pysyvän vahvana. |

**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**

# Hyvinvointialueiden tehtäviä koskevat valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029

Hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet ovat keskeinen osa valtakunnallista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen strategista ohjausta. Valtakunnalliset tavoitteet on otettava huomioon hyvinvointialuestrategiaa laadittaessa. Ne on huomioitu myös strategian toimeenpanosuunnitelmaa laadittaessa.

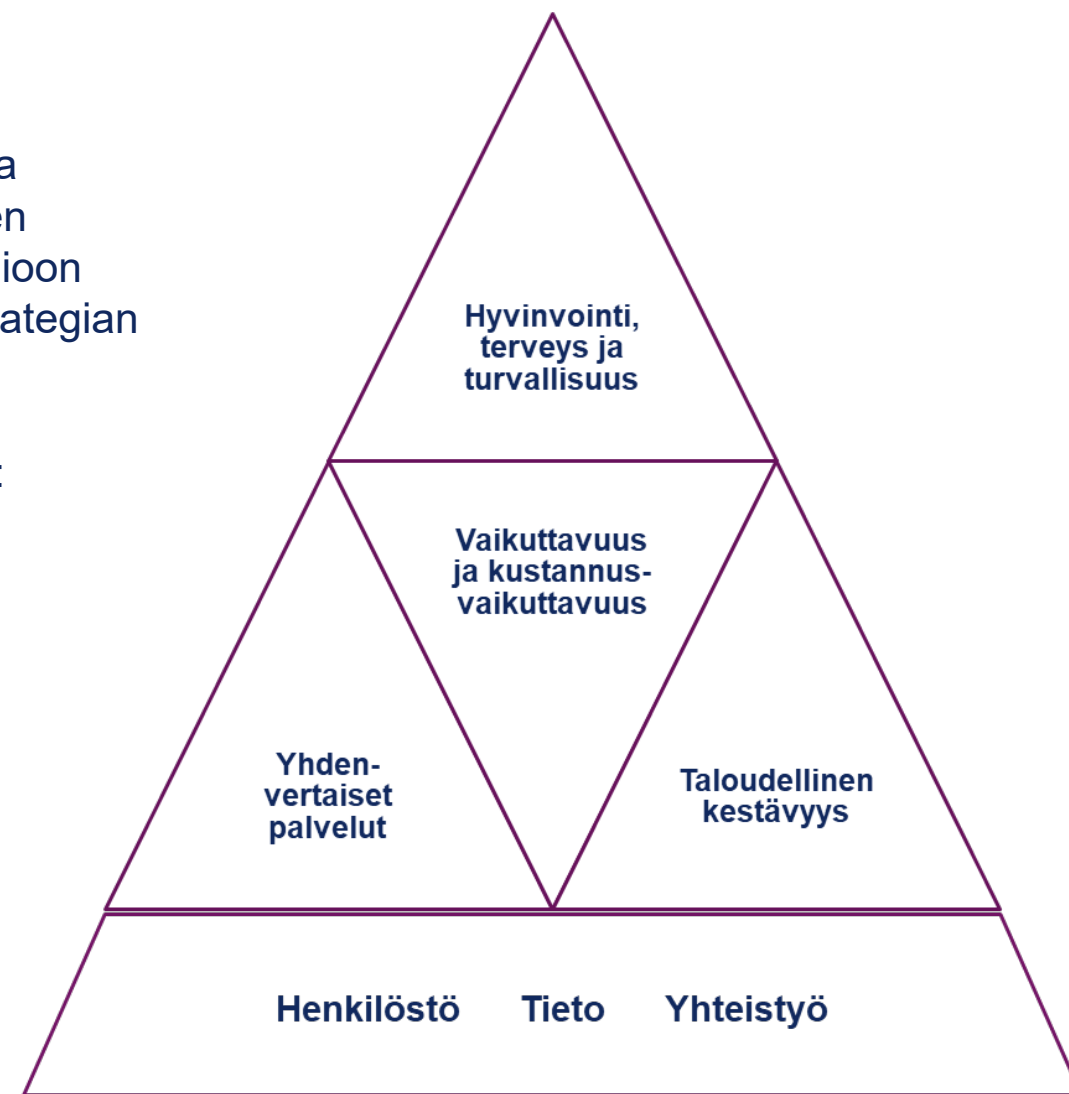
Toimintaa koskevat tavoitteet kuvaavat tavoiteltuja lopputuloksia:

- Väestön hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
- Yhdenvertaiset palvelut
- Taloudellinen kestävyys

Toimintaedellytyksiä koskevat tavoitteet kuvaavat tavoiteltujen lopputulosten saavuttamisen edellytyksiä:

- Hyvinvoiva ja riittävä henkilöstö
- Laadukas tieto
- Toimiva yhteistyö

Kaikessa hyvinvointialueiden toiminnassa, johtamisessa ja ohjauksessa tulee painottaa vaikuttavuusperustaisuutta.





# Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat

# Strategiset ohjelmat tukevat strategian toimeenpanosuunnitelman toteuttamista

**Päätöksenteko Aluehallitus:**

Strateginen suunnitelma

**Aluevaltuusto:**

Strateginen ohjelma

Lakisääteinen suunnitelma

 **Päätetty**

## 1. Tärkeintä ihminen

### 1.1. Meihin luotetaan

Viestintäsuunnitelma

### 1.3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma

### 1.2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma

### 1.4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Organisaation turvallisuussuunnitelma

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Tehtäväalueiden valmiussuunnitelmat

Riskienhallinta-suunnitelma

Omavalvontaohjelma

## 2. Vaikuttavat palvelut

### 2.1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma

### 2.3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

VAMPO  
Palveluverkon kehittämisen periaatteet  
Omavalvontaohjelma  
Tietohallinnon muutosohjelma  
Toimitilaohjelma  
VAPA 2035

### 2.5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

IKI 2035

Ikäihmisten hyvinvointi-suunnitelma

### 2.2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

### 2.4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

Tieto- ja tiedolla johtamisen suunnitelma

### 2.6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

LANUPE 2035

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Alueellinen opiskeluhoollon suunnitelma

Neuvolasuunnitelma

### 2.7. Mielenterveys- ja päihdepalveluja tarvitsevat saavat palvelut oikeaan aikaan ja vaikuttavasti.

## 3. Hyvinvoivat työntekijät

### 3.1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

### 3.3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

### 3.5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

Viestintäsuunnitelma

### 3.2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitoimme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

### 3.4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

Henkilöstö-  
suunnitelma 2026

## 4. Toimiva yhteistyö

### 4.1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma

### 4.3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppanimme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

Strateginen monituottajuusohjelma

Hankintaohjelma

Hankintasuunnitelma

### 4.2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

### 4.4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopisto-sairaaloiden kanssa.

### 4.5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

Korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteistyöohjelma

**Luonnos**

# Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat

Luonnos

## Aluevaltuusto päättää

Pvm

- Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma
- Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
- Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Neuvolasuunnitelma
- ✓ ● Palveluverkon kehittämisen periaatteet
- ✓ ● Strateginen monituottajuusohjelma
- ✓ ● Tietohallinnon muutosohjelma 2025-2027
- ✓ ● Vammaispoliittinen ohjelma (VAMPO)
- ✓ ● VAPA 2035 kehittämisohjelma
- Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma
- Hankintaohjelma
- IKI 2035 kehittämisohjelma
- Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma
- Korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteistyöohjelma
- LANUPE 2035 (uusi)
- Omavalvontaohjelma
- Toimitilaohjelma

04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
14.08.2023  
25.11.2024  
29.04.2025  
15.09.2025  
28.10.2024  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026  
04-06/2026

## Aluehallitus päättää

Pvm

- Strategian toimeenpanosuunnitelma
- ✓ ● Henkilöstösuunnitelma 2026
- Hankintasuunnitelma
- Organisaation turvallisuussuunnitelma
- Riskienhallintasuunnitelma
- Tehtäväalueiden valmiussuunnitelmat
- Tieto- ja tiedolla johtamisen suunnitelma
- Viestintäsuunnitelma

30.03.2026  
24.11.2025  
04-06/2026  
12/2026  
12/2026  
12/2026  
04-06/2026  
04-06/2026

- Lakisääteinen ohjelma
- Strateginen ohjelma
- Strateginen suunnitelma
- ✓ Päätetty
- Pvm** Päätösajankohta



# LIITE

## Strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteet ja -mittarit vuosi 2026

# 1. Tärkeintä ihminen

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos

1/2

## 1. Meihin luotetaan.

| Kehittämistoimi                                                               | Vuositavoite 2026                                                                                             | Mittarit 2026                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| a. Aasukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi. | 1. Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamuskysymyksen arvo parantuvat vuoteen 2025 verrattuna. | • Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamuskysymyksen arvo     |
|                                                                               | 2. Pirhan myönteinen näkyvyys medioissa kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.                                       | • Neutraalien ja positiivisten uutisten määrä                                |
| b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.             | 1. Päätökset ja päätös-viestintä on selkeää.                                                                  | • Päätösesitykset ovat selkeitä ja niissä on tarvittaessa tiivistelmät (K/E) |
|                                                                               | 2. Selvitämme median kokemuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen avoimuudesta.                                    | • Pirkanmaan mediakyselyn tulokset                                           |
|                                                                               | 3. Johtamisjärjestelmän nykytilan kehittämistarpeet huomioidaan.                                              | • Johtamisjärjestelmä on päivitetty (K/E)                                    |

## 2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

| Kehittämistoimi                                                    | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                                  | Mittarit 2026                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.                       | 1. Kaikkien mitattavien tehtäväalueiden ja palvelulinjojen NPS* on vähintään 55. Yksiköissä joissa NPS* on yli 55, taso pysyy vähintään samana.                                    | • Asiakaskokemustiedon mittaustulokset kaikilla mitattavilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla |
|                                                                    | 2. Sisäisten palveluiden asiakastyytyväisyyden mittaaminen laajenee ja NPS* tulos positiivinen kaikilla mittausalueilla.                                                           | • Sisäisten palveluiden asiakastyytyväisyyden mittaustulokset                                    |
| b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia. | 1. Asiointikanaviemme ja palveluidemme ymmärrettävyys, hyödyllisyys ja helppous arvot paranevat verrattuna vuoteen 2025 verrattuna (NPS* väittämät kaikilla vastuualueilla yli 4). | • NPS* kyselyväittämien tulokset                                                                 |

\* NPS eli Net Promoter Score –mittari mittaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat palvelua muille.

# 1. Tärkeintä ihminen

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

| Kehittämistoimi                                                        | Vuositavoite 2026                                                                                                               | Mittarit 2026                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa. | 1. Yhteisen asukaskyselyn tulos asukkaiden luottamuksesta osallistumisen vaikuttavuuteen paranee edelliseen mittaukseen nähden. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Asukkaiden kokemus vaikuttamis- mahdollisuuksista</li> </ul>             |
| b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.     | 1. Henkilöstöpoolin perustaminen henkilöstön osallistumisen vahvistamiseksi.                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstöpooli on perustettu (K/E)</li> </ul>                           |
|                                                                        | 2. Vaikutusmahdollisuuksia työhönsä kokevien työntekijöiden osuus on kasvanut Fiilismittarissa* vuoteen 2025 verrattuna.        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstön Fiilismittarin* tulos vaikutus- mahdollisuuksista</li> </ul> |
|                                                                        | 3. Henkilöstön digitaalisen osallistumisen alustan käytön laajentaminen koko hyvinvointialueen henkilöstön käyttöön.            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistumisen alusta on laajennettu (K/E)</li> </ul>                    |

## 4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

| Kehittämistoimi                                                                                         | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                                                                                     | Mittarit 2026                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.                       | 1. Asiakkaalle tai potilaalle haittaa aiheuttaneiden tapahtumien määrä vähenee ja läheltä piti – tapahtumien määrä kasvaa suhteessa kaikkien ilmoitettujen vaaratapahtumien ja epäkohtien (HaiPro**) määrään vuoteen 2025 verrattuna. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vakavien vaaratapahtumien määrä</li> </ul>                                                     |
|                                                                                                         | 2. Työtapaturmien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna.                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Työtapaturmien määrä</li> </ul>                                                                |
| b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. | 1. Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana.                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuussuunnitelma on päivitetty (K/E)</li> </ul> |
| c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.                                    | 1. Alueellinen turvallisuuden tilannekuva on laadittu vuoden 2026 aikana.                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tilannekuva on laadittu (K/E)</li> </ul>                                                       |
|                                                                                                         | 2. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti.                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Suunnitelma ja toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti (K/E)</li> </ul>               |

## 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos

1/6

### 1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

| Kehittämistoimi                                              | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                                                  | Mittarit 2026                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.      | 1. Hyvinvoinnin ja terveyden sekä osallisuuden edistäminen ja järjestöyhteistyö ovat osa kaikkien sosiaali- ja terveysten palvelujen toimintaa ja ne rakentuvat vakiintuneelle kumppanuusmallille. | <ul style="list-style-type: none"><li>Kumppanuusmalli on luotu (K/E)</li><li>Käytyjen kumppanuuskeskustelujen määrä</li></ul> |
|                                                              | 2. Kehitämme systemaattisesti hyte-kerroin indikaattoreihin vaikuttavaa toimintaa ja tietojohtamista.                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Kvartaalitasoinen hyte-kertoimen seuranta käynnissä (K/E)</li></ul>                     |
| b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia. | 1. Ikäihmisten ja vammaisten lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät kasvavat verrattuna vuoteen 2025.                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Lähtorien neuvonta- ja ohjausmäärät</li></ul>                                           |
|                                                              | 2. Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkatoiminta kasvaa vuodesta 2025 ja sen vaikuttavuus paranee.                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkojen kävijämäärä</li></ul>                            |
|                                                              | 3. Ikäihmisten ja työikäisten osallisuutta vahvistava toiminta järjestöjen kanssa vakiintuu ja vaikuttavuus paranee.                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Järjestöjen tuottaman osallisuutta vahvistava toiminnan osallistujamäärä</li></ul>      |

# 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

| Kehittämistoimi                                                 | Vuositavoite 2026                                                                                                                                 | Mittarit 2026                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä. | 1. Minun tiimini toimintamalli* on käytössä laajasti ja sen käyttö kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.                                                | • Minun tiimini -tapaamisten määrä                                                              |
|                                                                 | 2. Sote-ammattilaisten välille rakennetaan yhdenmukainen konsultaatorakenne ja kanava.                                                            | • Konsultaatorakenne on kuvattu ja yhteinen kanava on käytössä (K/E)                            |
| b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.                      | 1. Asukkaiden itse- ja omahoidon palveluvalikoima yhtenäistetään.                                                                                 | • Yhtenäinen palveluvalikoima on käytössä (K/E)                                                 |
|                                                                 | 2. Pirhan henkilöstö koulutetaan ohjaamaan asiakkaita itsehoito-palveluihin ja koulutettujen ammattilaisten määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. | • Hyvinvointia elintavoilla-sivuston kävijämäärä                                                |
| c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.          | 1. Tulipalojen aiheuttamien henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrän väheneminen vuoteen 2025 verrattuna (pl. maasto-kasvustopalot).                 | • Henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrä                                                          |
|                                                                 | 2. Tulipalojen ja onnettomuuksien määrän vähentäminen / 10 000 asukasta vuoteen 2025 verrattuna.                                                  | • Tulipalojen ja onnettomuuksien määrä                                                          |
|                                                                 | 3. Tehtäväalueen yhteistyötä lisätään ja parannetaan sote-palvelutuotannon kanssa.                                                                | • Toiminnan organisointi ja toimintamallien vakiinnuttaminen sote-palvelutuotannon kanssa (K/E) |

## 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



### 3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

| Kehittämistoimi                                                                              | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                               | Mittarit 2026                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Asiakkaiden tarpeet ja palveluiden saavutettavuus otetaan huomioon eri asiointimuodoissa. | 1. Digitaaliset palvelut ovat tunnettu osa palveluitamme, ja niitä halutaan käyttää. Reaaliaikaisten ja ei-reaaliaikaisten viestien yhteismäärä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna. | • Reaaliaikaisten ja ei-reaaliaikaisten viestien yhteismäärä                        |
|                                                                                              | 2. Kehitämme palveluiden verkostoa vastaamaan tehtyjä suunnitelmia ja toimintaympäristön muutoksia.                                                                             | • Palveluiden verkoston toimeenpanoa jatketaan tehtyjen päätösten mukaisesti (K/E)  |
|                                                                                              | 3. Hyvinvointialueen henkilöstö tuntee vammaispoliittisen ohjelman ja sen tavoitteita edistetään koko hyvinvointialueella mm. VampoMoodlen tietopaketti koulutuksen avulla.     | • Henkilöstön suorittamien VampoMoodlen tietopaketti koulutuksen määrä/ tehtäväalue |
| b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.                                             | 1. Vähennämme päivystyksen kuormitusta ja monipotilastilanteita on alle 50% päivistä.                                                                                           | • Monipotilastilanteiden % osuus                                                    |
|                                                                                              | 2. Kotisairaaloiminnassa potilasmäärät nousevat 10 % vuodesta 2025.                                                                                                             | • Kotisairaaloiminnan potilasmäärät                                                 |
|                                                                                              | 3. Perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuus paranee.                                                                                                                              | • Hoidon jatkuvuus COC-Indeksin* hoitajat ja lääkärit sekä SLICC-indeksi** arvo     |

## 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos

4/6

### 4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

| Kehittämistoimi                                                                   | Vuositavoite 2026                                                                                                                   | Mittarit 2026                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Tutkimus ja tietojohtaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut. | 1. Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä kasvaa peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon osalta. | • Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon |
|                                                                                   | 2. Palveluiden laatua ja vaikuttavuutta johdetaan tutkittuun tietoon perustuvien mittareiden ja tavoitteiden pohjalta.              | • Laadun ja vaikuttavuuden johtamisen raportointi on otettu käyttöön palveluissa (K/E)                                    |
|                                                                                   | 3. Diagnoosien kirjausaste paranee vastaanottokäynnillä ja etävastaanotoilla vuoteen 2025 verrattuna.                               | • Kirjausasteet                                                                                                           |

### 5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

| Kehittämistoimi                                                                           | Vuositavoite 2026                                                                                          | Mittarit 2026                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa. | 1. Ikäihmisten laitoshoidon määrä vähenee verrattuna vuoteen 2025.                                         | • Ikäihmisten laitoshoidon asiakasmäärä                  |
|                                                                                           | 2. Vuodeosastoilla ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna. | • Ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä |
|                                                                                           | 3. Sairaalahoidossa olevien ikääntyneiden kuntoutusprosessi kuvattu.                                       | • Kuntoutusprosessi on kuvattu (K/E)                     |

## 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos

5/6

### 6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

| Kehittämistoimi                                                                                  | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                                                                              | Mittarit 2026                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita. | 1. Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät laskevat vuodesta 2025.                                                                                                    | • Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät    |
|                                                                                                  | 2. Varhaisen tuen palvelujen sekä oikea-aikaisten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tarjonnan myötä nuoren päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä vähenee vuodesta 2025. | • Nuorten päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä |
|                                                                                                  | 3. Rakennamme alueellista avopediatria monialaisessa yhteistyössä.                                                                                                                                                             | • Avopediatrian yhteistyörakenne ja konsultaatiomalli on kuvattu ja käytössä (K/E)                    |
| b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.                | 1. Perhekeskuksen yhteisjohtaminen tiivistyy ja asiakastyö toteutetaan tarpeen mukaan monialaisesti.                                                                                                                           | • Lastensuojeluilmoitusten määrä                                                                      |
|                                                                                                  | 2. Kansalliset lasten digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä. (K/E)                                                                                                             | • Digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä (K/E)         |

# 2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

| Kehittämistoimi                                                                                                           | Vuositavoite 2026                                                                                                     | Mittarit 2026                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoito vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen. | 1. Psykiatrisen erikoissairaanhoidon polikliniseen hoitoon pääsy nopeutuu.                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Alle 6kk hoitoon pääsyä odottaneiden määrä laskee verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen</li></ul>   |
|                                                                                                                           | 2. Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna ja konsultaatioiden odotusaika on 5 vrk. | <ul style="list-style-type: none"><li>Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä ja konsultaatioiden odotusaika</li></ul>              |
|                                                                                                                           | 3. Mielenterveys- ja päihdeasumispalvelujen asiakkaiden hoito ja kuntoutuminen on tavoitteellista.                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Terveys-, hoito- ja kuntoutumissuunnitelmien laatimisen toimintamalli on kuvattu (K/E)</li></ul> |

# 3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos 1/3

## 1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

| Kehittämistoimi                                                            | Vuositavoite 2026                                                                                    | Mittarit 2026                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden. | 1. Osaamisen kehittämiselle luodaan mittaristo kuvaamaan osaamisen kehittämisen laajuutta ja määrää. | • Osaamisen kehittämisen mittaristo on luotu (K/E)                                |
|                                                                            | 2. Koulutuspäivien määrät/ ammattiryhmittäin/htv2 on kolme päivää tai enemmän.                       | • Koulutuspäivien määrät                                                          |
| b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.       | 1. Osaamisen johtaminen on osa esihenkilöiden ja johdon johtamistyötä.                               | • Osaamisen johtamisen toimintamalli on luotu ja mallin käyttöönotto etenee (K/E) |

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

## 2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitoimme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

| Kehittämistoimi                                                          | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                                   | Mittarit 2026                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.                | 1. Yli 60 sairauspoissaolopäivällä olleiden henkilöiden määrä vähenee 5 % vakinaisesta henkilöstöstä ja kaikkien sairauspoissaolopäivien määrä vähenee 3 % vuoteen 2025 verrattuna. | • Pitkillä sairauspoissaoloilla olevien henkilöiden määrä<br>• Sairaspoissalopäivien määrä |
|                                                                          | 2. Terveysprosentti on hyvinvointialueitasolla 28 % vuoden lopussa.                                                                                                                 | • Terveysprosentin arvo                                                                    |
|                                                                          | 3. Vuoden aikana toteutetaan kohdennettuja tukitoimia korkeiden sairauspoissaolojen vähentämiseksi organisaation eri osissa. (K/E)                                                  | • Tukitoimet on toteutettu (K/E)                                                           |
| b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia. | 1. Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS*-arvo on koko vuoden 2026 keskiarvona vähintään 10.                                                                         | • Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS* arvo                               |
|                                                                          | 2. Työyksiköiden kehittämissuunnitelmien laatiminen ja seuranta on ohjeistettu. Pirha-tasoinen seuranta toteutetaan kaksi kertaa vuodessa.                                          | • Kehittämissuunnitelmien seuranta ja raportointi toteutettu (K/E)                         |

\* eNPS (Employee Net Promoter Score) mittari mittaa, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat työnantajansa työpaikkana muille.

# 3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

| Kehittämistoimi                                                                      | Vuositavoite 2026                                                                                                                    | Mittarit 2026                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Kohdennamme resurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla. | 1. Hyvinvointialueen yhteiset linjaukset on muodostettu ennakoivasta rekrytoinnista sekä resurssien johtamisesta vuoden 2026 aikana. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Toimintamalli on laadittu (K/E)</li></ul>                |
| b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.                    | 1. Vakinaisten työntekijöiden lähtö- vaihtuvuus pysyy 5-10 %:n välillä/vuosi.                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Vakinaisten työntekijöiden lähtövaihtuvuusarvo</li></ul> |
|                                                                                      | 2. Rekrytointien täyttöaste Kuntarekryssä on vuoden lopussa yhteensä vähintään 85 %.                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Rekrytointien täyttöaste</li></ul>                       |

## 4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

| Kehittämistoimi                                                            | Vuositavoite 2026                                                                                                                                              | Mittarit 2026                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista. | 1. Johtamisjärjestelmän kehittäminen etenee ja johtamis- ja esihenkilötehtävät on määritelty arvioinnin ja kehittämisen pohjaksi.                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Johtamis- ja esihenkilötehtävät on määritelty (K/E)</li></ul> |
| b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.               | 1. Tietoisuus valmentavasta johtamisesta kasvaa ja Fiilismittarin lisäkysymyksessä Q3/2026 vähintään 35 % vastaajista kokee valmentavan johtamisen toteutuvan. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Fiilismittarin lisäkysymyksen arvo</li></ul>                  |
|                                                                            | 2. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia lisätään vuoden 2026 aikana Pirha-tasoisesti                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Osallistumismahdollisuuksia on lisätty (K/E)</li></ul>        |

# 3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

| Kehittämistoimi                                           | Vuositavoite 2026                                                                     | Mittarit 2026                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria. | 1. Henkilöstöviestinnän pääprosessit ja keinot kuvataan vuoden 2026 aikana.           | • Pääprosessit ja keinot on kuvattu (K/E)                                                                  |
|                                                           | 2. Henkilöstö saa tiedon johtamisen ja yhteistoiminnan kannalta keskeisistä asioista. | • Johtoryhmien sekä yhteistoiminnallisten ryhmien muistio- ja viestintäkäytännöt on yhdenmukaistettu (K/E) |

# 4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



Luonnos

1/2

## 1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

| Kehittämistoimi                                                | Vuositavoite 2026                                                                                                       | Mittarit 2026                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.               | 1. Luomme tilannekuvan Pirhan vaikuttamisesta yhteiskunnallisissa verkostoissa ja vahvistamme sitä vuonna 2026.         | <ul style="list-style-type: none"><li>Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilanne- ja tavoitekuva on luotu (K/E)</li></ul>                                                                                      |
| b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme. | 1. Kestävään kehitykseen ja vastuullisuustyöhön liittyvät ohjelmat on laadittu ja toimeenpano käynnistetty vuonna 2026. | <ul style="list-style-type: none"><li>Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma on laadittu ja toimeenpano käynnistetty (K/E)</li><li>Hankintaohjelman vastuullisuustavoitteet on uudistettu (K/E)</li></ul> |

## 2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

| Kehittämistoimi                                                | Vuositavoite 2026                                                                                                 | Mittarit 2026                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.     | 1. Yhteistyö Pirkanmaan kuntien kanssa paranee verrattuna vuoteen 2025 kyselyyn perustuen.                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Kuntakyselyn tulokset</li></ul>                                      |
|                                                                | 2. Valmistellaan ja otetaan käyttöön hyvinvointi-alueellinen hyte-työn tilannekuva- ja raportointimalli.          | <ul style="list-style-type: none"><li>Hyte-työn tilannekuva- ja raportointimalli on valmis (K/E)</li></ul> |
|                                                                | 3. Päivitetyt lakisääteiset HYTE-suunnitelmat ohjaavat yhteistä työtä.                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Hyte-suunnitelma on päivitetty ja toimeenpantu (K/E)</li></ul>       |
| b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua. | 1. Laadimme kuntien kanssa uuden kumppanuussopimuksen, jossa sovimme yhteistyön toimintatavoista ja tavoitteista. | <ul style="list-style-type: none"><li>Kumppanuussopimus on laadittu ja otettu käyttöön (K/E)</li></ul>     |
|                                                                | 2. Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu ja järjestöavustusten vaikuttavuus paranee.                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu (K/E)</li></ul>   |

# 4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



## 3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

| Kehittämistoimi                                                                                           | Vuositavoite 2026                                                                                                                                                     | Mittarit 2026                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. | 1. Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa.                                                                                                                      | 1. Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa (K/E)                                                          |
|                                                                                                           | 2. Oman tuotannon osuuksille suurimmissa ja tärkeimmissä palvelukokonaisuuksissa on määritelty puitetasot vuoden 2026 loppuun mennessä.                               | 2. Oman tuotannon osuudelle on määritelty puitetasot suurimmissa ja tärkeimmissä palvelukokonaisuuksissa (K/E) |
|                                                                                                           | 3. Hankintalain muutoksiin valmistaudutaan uudistamalla hankintaprosessia sekä keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty. | 3. Keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty (K/E)                 |

# 4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



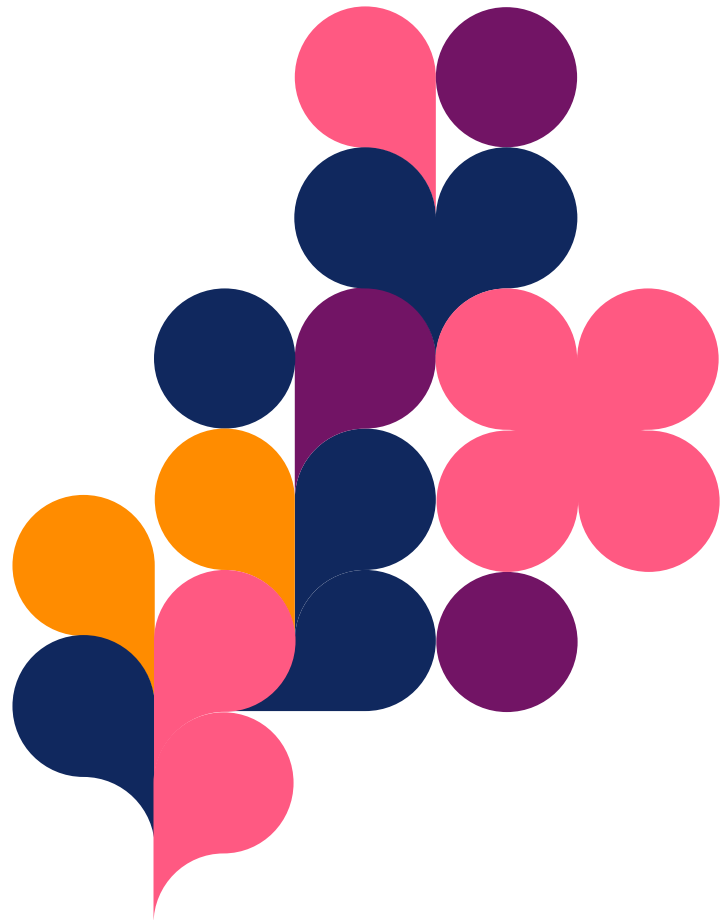
## 4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

| Kehittämistoimi                                                                  | Vuosittavoite 2026                                                                                                                                                         | Mittarit 2026                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Syvennämme YTA-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi. | 1. YTA*-sopimus päivitetään valmiuden ja varautumisen osalta huhtikuun loppuun mennessä. Muilta osin sopimuksen päivitys vuoden 2026 loppuun mennessä.                     | <ul style="list-style-type: none"><li>YTA*-sopimus on päivitetty (K/E)</li></ul>                                 |
| b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.      | 1. Luodaan kustannusvaikuttavuuden edistämisen kansalliset rakenteet ja mittarit. Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa vuoden 2026 loppuun mennessä. | <ul style="list-style-type: none"><li>Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa (K/E)</li></ul> |

\* YTA: yhteistyöalue

## 5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

| Kehittämistoimi                                                                      | Vuosittavoite 2026                                                                                                                                                                                                                                          | Mittarit 2026                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä. | 1. Kaupin yliopistollisen sotekeskuksen tutkimus-kehittämis- ja koulutus-toiminnan strategiset linjaukset on määritetty.                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Linjaukset on määritetty (K/E)</li></ul>                                             |
|                                                                                      | 2. Tilannekuva tutkimus-, koulutus- ja kehittämis-toiminnan infrastruktuurista, projekteista ja osaa-misesta alueella on luotu. Monialaisten yhteistyössä tehtävien kehittämis- ja tutkimusprojektien ulkoiset määrärahat kasvavat vuoteen 2025 verrattuna. | <ul style="list-style-type: none"><li>Ulkoisten määrärahojen määrä</li></ul>                                               |
| b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.                                 | 1. Hyvinvointialueen innovaatiotoimintaa ja – yhteistyötä koordinoidaan, kehitetään ja arvioidaan systemaattisesti. Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämishankkeiden määrä</li></ul> |
|                                                                                      | 2. Hyvinvointialueella on hyvä valmius toteuttaa kansallisesti koordinoituja kliinisiä lääketutkimuksia ja lääketutkimusten määrä kasvaa verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon.                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Kliinisten lääketutkimusten määrä</li></ul>                                          |



**Kiitos!**



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**